

6 Methoden, um Ihre Mitarbeiter zu einem leistungsstarken Team zu entwickeln!



Die Praxis-Pflichtlektüre von **Franklin Covey** „**Willkommen in deinem ersten Führungsjob!**“, ist der unverzichtbare Leitfaden für die vielen Menschen, die den herausfordernden und lohnenden Sprung zum Manager wagen. Auf der Grundlage jahrzehntelanger Forschung bringen die folgenden sechs Praktiken neue Denkweisen, Tipps und Techniken, die mit Führungskräften auf der ganzen Welt in der Praxis erprobt wurden.

Die 6 entscheidenden Methoden der Teamführung

Um Führungskräften das Selbstvertrauen und die Kompetenz zu vermitteln, die sie brauchen, um die unvermeidlichen Herausforderungen des Managementalltags zu meistern, hat dieses Buch die komplexe Welt der Führung auf die folgenden sechs entscheidenden Methoden reduziert.

Methode 1: Die Einstellung einer Führungskraft entwickeln

Führungskräfte lernen, wie sich die entscheidende Denkweise eines einzelnen Mitarbeiters auf die einer Führungskraft verlagert.

Methode 2: Führe regelmäßig 1-zu-1-Gespräche

Durch die effektive Durchführung wichtiger 1-zu-1-Gespräche erhöhen die Führungskräfte das Engagement für Teamfragen, verstehen Probleme der Teammitglieder besser und helfen ihnen, Probleme erfolgreich zu lösen.

Methode 3: Richte dein Team auf Ergebnisse aus

Führungskräfte lernen, Klarheit über die Ziele und Ergebnisse des Teams zu schaffen und sie delegieren Verantwortung an die Teammitglieder, während sie gleichzeitig das richtige Maß an Unterstützung bieten.

Methode 4: Eine Feedback-Kultur schaffen

Sowohl das Geben als auch das Empfangen von konsistentem, echtem Feedback schafft Vertrauen und Kompetenz und steigert die Leistung von Führungskräften und Teams.

Methode 5: Steuere dein Team durch Veränderung

Führungskräfte können spezifische Maßnahmen ergreifen, um den Teammitgliedern zu helfen, den Wandel zu bewältigen und zu beschleunigen und bessere Leistungen zu erzielen.

Methode 6: Zeit- und Energiemanagement

Die besten Führungspersönlichkeiten nutzen die Wochenplanung, um sich auf die wichtigsten Prioritäten zu konzentrieren und ihre Fähigkeit zu stärken, eine effektive Führungsrolle zu übernehmen, indem sie 5 Energietreiber anwenden.