

**Wilhelm Geisbauer MSc**

Promenade 9  
A-4644 Scharnstein

[www.geisbauer.com](http://www.geisbauer.com)  
[wilhelm.geisbauer@geisbauer.com](mailto:wilhelm.geisbauer@geisbauer.com)

Tel: 0043 (0) 7615 30 283  
Fax: 0043 (0) 7615 30 233  
Mobil: 0043 (0) 664 24 35 230



„Gesunde Menschen in  
gesunden Organisationen,  
die erfolgreich die Zukunft  
gestalten.“



**Wilhelm Geisbauer**

„Probleme sind „verkleidete“  
Ziele“. *Harry Merl*

## Unternehmer

- Selbständiger Coach und Berater seit 1997
- Gründung des reteaming international instituts Scharnstein, 1998
- Viele Jahre Geschäftsführer eines in Österreich marktführenden Mittelstandsunternehmens

## Trainer

- Lehrtrainer und Supervisor für reteaming Coaches, Helsinki
- Koordinator reteaming-Coach-Ausbildung für D, A, CH
- Methodentrainer für reteaming an mehreren Universitäten

## Experte

- Studium der Beratungswissenschaft (Master in psychosozialer Beratung)
- Diplompädagoge
- Ausbildung in systemischer Organisationsentwicklung, Heidelberg

## Autor

- „Reteaming – Methodenhandbuch zur lösungsorientierten Beratung“, Carl-Auer-Verlag 2/2006 (Hrsg. & Autor)
- „Geschäftsprozesse mit menschlichem Antlitz“, Universitätsverlag Trauner, Hrsg. Gappmaier/Mittelmann (Co-Autor)
- „Change-Tools“, Verlag managerSeminare 2006, Hrsg. Armin Rohm (Co-Autor)

„Seit mehr als 10 Jahren beschäftige ich mich erfolgreich mit lösungsorientierter Beratung für Führungs- bzw. Leitungskräfte und Teams. Ich habe dazu beigetragen, dass der reteaming-Ansatz in vielen Unternehmen und Organisationen Mitteleuropas zum Selbstverständnis geworden ist und zum Wohl der Beteiligten auch gelebt wird.“

## Coaching für Führungskräfte

bzw. Leitungskräfte von Profit- und Non-Profit-Organisationen – also von Unternehmen, Organisationen, Vereinen, Krankenhäusern, Schulen, Universitäten.

Wenn es Führungskräften gelingt, sensibel mit der eigenen Rolle, den Herausforderungen und Möglichkeiten des Steuerns umzugehen, führt das unbestritten zu Effizienz und Erfolg. Meine langjährige Erfahrung als Manager und reteaming Coach setze ich dafür ein, Sie schnell und bei guter Energie zu konstruktiven Lösungen zu führen.

- Sie haben einen neutralen Ansprechpartner für Ihre Pläne, Konzepte und Fragen und erhalten ein maßgeschneidertes Entwicklungskonzept als Führungskraft.
- Sie treten einen Schritt aus dem Alltag heraus und gönnen sich eine konsequente Reflexion Ihres Handelns.
- Sie entdecken Steuerungsoptionen und neue Möglichkeiten Ihrer Führungs- oder Leitungsposition.
- Sie erleben, dass ein gefundener Lösungsweg auch für Ihre Gesundheit förderlich ist.
- Sie entwickeln Aktionsschritte, im Bedarfsfall aber auch Umstiegsszenarien.

„Unsere Aufmerksamkeit gilt der Zukunft, weil wir den Rest des Lebens darin verbringen werden.“ *Charles F. Kettering*



## Coaching konkret

Unter Coaching verstehe ich das lösungsorientierte Bearbeiten von Fragestellungen und Problemen (und durchaus auch Krisen!), die **aus Ihrer konkreten Arbeitssituation** kommen.

... Mein Anliegen war, einen Gesprächspartner zu finden, mit dem ich meinen weiteren beruflichen Weg entwerfen konnte. Besonders unzufrieden war ich mit der Rolle des Trouble-Shooters. In fünf Coaching-Sitzungen konnte ich meine berufliche Identität weiter entwickeln. Neben den Aufgaben als Manager nehme ich heute als 55-Jähriger vor allem meine Rolle als Mentor für Nachwuchsführungskräfte wahr.

... „Alles schon vorprogrammiert!“ So fühlte ich mich als junge Geschäftsführerin, die den elterlichen Betrieb übernehmen sollte. Im Rahmen des Coachings entdeckte ich, wo der Hebel anzusetzen war. Seit über fünf Jahren führe ich das Unternehmen erfolgreich.

... Ich hatte bereits mehrfach vergeblich versucht, einen Stellvertreter für mich als Geschäftsführer eines Gewerbebetriebs mit 12 Mitarbeitern aufzubauen. In nur drei Sitzungen erstellten wir ein Profil und entwarfen einen Plan, wie ich meine Erwartungen kommunizieren konnte. Tatsächlich habe ich daraufhin eine geeignete Person gefunden.

## Coaching in 3 Settings

Coaching biete ich Ihnen in drei bewährten Settings.

### Klassisches Coaching: 2 Stunden Atempause

Das effiziente Coaching für tragfähige Lösungen und Energiegewinn. Der feste Termin, die verlässliche Halte-Stelle im Alltagsgeschäft: Viele Kunden nutzen diese zwei Stunden zur Reflexion – akut oder vorbeugend, einmalig oder monatlich, vierteljährlich oder in unregelmäßigen Abständen.

### Time-Out-Coaching: ½ bis 1 Tag Auszeit

Das perspektivenreiche Coaching gegen Zeitdruck und für mehr Entscheidungsspielraum.

Sie treten aus dem Tagesgeschäft heraus und nehmen sich Zeit zur Vorbereitung auf kritische Termine, „schwierige“ Gespräche, strategische Entscheidungen.

### Team-Coaching: 1-2 Tage Teamspirit

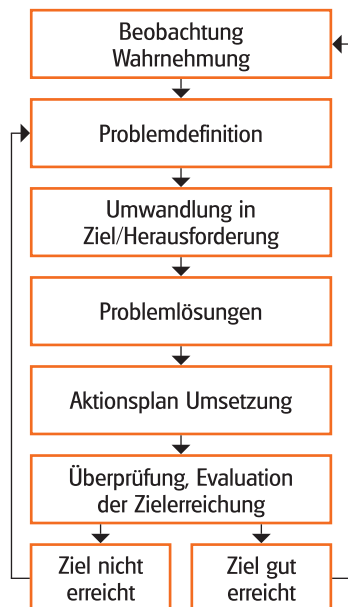
Mit der Reteaming-Methode auf einem kooperativen Lösungsweg zum Ziel. Sie erfahren, was in Ihrem Team steckt und entdecken das „Land der Möglichkeiten“. Sie gewinnen Übersicht und machen eine gemeinsame Erfahrung der Lösungsorientierung.



„Follow your bliss - and stick to it!“ Bill O'Hanlon

## Qualitätssicherung im Coaching

Qualitätssicherung im Coaching beziehe ich auf **Struktur**, **Prozess** und explizit auch auf das **Ergebnis** des Coachings – nach systemischen Standards.



**Struktur:** Coaching ist immer individuell. Und doch hat Coaching eine bewährte Struktur, die zum Erfolg führt.

**Prozess:** Coaching ist stets ein dynamischer Weg zum Ziel. Ebenso wie wir Entwicklungen anstoßen, reagieren wir auch auf aktuelle und manchmal unvorhergesehene Entwicklungen, setzen uns mit möglichen Rückschritten auseinander, passen Strategien an.

**Ergebnis:** Struktur und Prozess haben einen Zweck – sie dienen der Zielerreichung, der Entwicklung einer Lösung. Dies gilt sowohl für das Coaching insgesamt, wie auch für jede einzelne Sitzung.

**Themen:** Mein Coaching ist konzipiert für Themen der Führung bzw. Leitung, insbesondere für die Themen Change-Management, Konfliktlösung und Neuorientierung. Wir fokussieren jedoch auch Gesundheitsaspekte wie Burnout-Vorsorge und Stress-Release.

**Modus:** Ergebnissicherung und Entwicklungs-Kontinuität liegen mir am Herzen. Deshalb empfehle ich Ihnen, beim klassischen Coaching etwa drei bis fünf Sitzungen einzuplanen. Bei Time-Out-Coaching und Team-Coaching ist mindestens ein kurzes Follow-up sinnvoll – auch per Telefon.

**Ort:** Scharnstein, nach Absprache auch telefonisch oder an anderen Orten. Scharnstein liegt im Salzkammergut, einem der letzten europäischen Naturparadiise. Mit dem Auto etwa 2 Stunden von München und Wien entfernt.

**Termine und Honorar:** Termine und Honorar vereinbaren wir gerne in einem Telefongespräch. Rufen Sie mich einfach an oder schicken Sie mir eine E-Mail.

wilhelm.geisbauer@geisbauer.com  
Tel: 0043 (0) 7615 30 283  
Mobil: 0043 (0) 664 24 35 230

Wilhelm Geisbauer